Politica aziendale di tutela e protezione dei diritti umani

Company policy on the protection and safeguarding of human rights



REVISIONE/*REVISION*	NOTA/*NOTE*	DATE/*DATE*
00	Creazione Documento/ Document Creation	04/06/2024

Sommario/*Summary*

APPROCCIO E IMPEGNO/*APPROACH AND COMMITMENT* 1
OBIETTIVO/*OBJECTIVE* 1
GOVERNANCE 2
QUADRO INTERNAZIONALE DI RIFERIMENTO/*INTERNATIONAL REFERENCE FRAMEWORK* 2
RIFERIMENTI INTERNI/*INTERNAL REFERENCES* 3
IMPEGNI/*COMMITMENTS* 3
DESTINATARI/*RECIPIENTS* 5
COMUNICAZIONE E FORMAZIONE/*COMMUNICATION AND TRAINING* 6
APPLICAZIONE E FORMAZIONE/*IMPLEMENTATION AND TRAINING* 6
SEGNALAZIONE DI RECLAMO E CONTROVERSIE/***REPORTING OF COMPLIANTS AND DISPUTES*** 6
REVISIONE/*REVISION* 7

APPROCCIO E IMPEGNO/*APPROACH AND COMMITMENT*

Il **rispetto dei diritti umani** e la **promozione del benessere dei dipendenti** sono profondamente radicati nei valori e nei principi fondanti di TecnoCable. TecnoCable crede nello sviluppo sostenibile del business e considera il rispetto dei diritti umani e la corretta adesione ai diritti del lavoro come parte integrante del comportamento aziendale responsabile. In coerenza con quanto previsto dall'Etica Aziendale, TecnoCable riconosce le persone come elemento indispensabile per lo sviluppo della Società e ne promuove le capacità, le competenze, l'impegno e la creatività, tutelando il lavoro, la salute e sicurezza e garantendo condizioni di lavoro e un ambiente sicuro e protetto, nonché un sistema di valori e principi in materia di legalità, trasparenza e sviluppo sostenibile.

*The **respect for human rights** and the **promotion of employee wellbeing** are deeply rooted in the founding values and principles of TecnoCable. TecnoCable believes in the sustainable development of its business and regards respect for human rights and proper compliance with labour rights as an integral part of responsible corporate conduct. In line with the Corporate Ethics document, TecnoCable recognises its people as indispensable to the development of the Company and promotes their abilities, skills, commitment and creativity, protecting work, health and safety and ensuring working conditions and a safe and secure environment, as well as a system of values and principles concerning legality, transparency and sustainable development.*

OBIETTIVO/*OBJECTIVE*

Riconoscendo che le problematiche connesse ai diritti umani sono vaste e complesse e richiedono un approccio articolato, l'obiettivo di questo documento è definire, strutturare e sviluppare un **approccio chiaro sul tema e promuovere i principi contenuti** nella presente politica anche attraverso una continua formazione rivolta alle persone di TecnoCable e ai

fornitori, con particolare attenzione agli aspetti relativi alla salute e sicurezza, all'integrità ed etica di impresa, all'inclusione e diversità e alle tematiche di sostenibilità.

Recognising that human rights issues are vast and complex and call for a multifaceted approach, the objective of this document is to define, structure and develop a ***clear approach to the subject and to promote the principles contained*** *in this policy, including through continuous training for TecnoCable's people and suppliers, with particular attention to aspects relating to health and safety, business integrity and ethics, inclusion and diversity, and sustainability matters.*

GOVERNANCE

La supervisione sull'implementazione dei Principi di TecnoCable relativi ai Diritti Umani è di competenza del **Team di Sostenibilità** di TecnoCable. La nostra Politica è soggetta, inoltre, al controllo del Consiglio di Amministrazione di TecnoCable, compreso l'Amministratore Delegato.

Oversight of the implementation of TecnoCable's Human Rights Principles is the responsibility of the ***Sustainability Team*** *of TecnoCable. Our Policy is also subject to review by the Board of Directors of TecnoCable, including the Chief Executive Officer.*

QUADRO INTERNAZIONALE DI RIFERIMENTO/*INTERNATIONAL REFERENCE FRAMEWORK*

La presente Politica costituisce un manifesto che impegna la società a promuovere la tutela dei diritti umani per tutte le persone che lavorano nella sua "catena del valore". Seppure operi prevalentemente in Italia, dove il quadro normativo regola il rispetto dei diritti umani fondamentali, **TecnoCable si impegna a rispettare e divulgare attivamente i principi** previsti dalla normativa e dagli standard emanati da **organizzazioni internazionali** di riferimento, tra i quali:

- **La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani** e le successive convenzioni internazionali sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali;
- **La Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);**
- **Le Convenzioni delle Nazioni Unite** sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- **L'Agenda 2030** per lo sviluppo sostenibile adottata il 25 settembre 2015 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite e i relativi 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs) ai quali TecnoCable ha collegato le proprie politiche per la Sostenibilità.

This Policy is a manifesto committing the Company to promoting the protection of human rights for all people working in its "value chain". Although it operates mainly in Italy, where the regulatory framework governs respect for fundamental human rights, ***TecnoCable is***

committed to actively respecting and disseminating the principles *set out in legislation and in the standards issued by the relevant* ***international organisations****, including:*

- ***The Universal Declaration of Human Rights*** *and the subsequent international conventions on civil and political rights and on economic, social and cultural rights;*
- ***The Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and the eight fundamental Conventions of the International Labour Organization (ILO);***
- ***The United Nations Conventions*** *on the rights of women, on the elimination of all forms of racial discrimination, on the rights of the child and on the rights of persons with disabilities;*
- ***The 2030 Agenda*** *for Sustainable Development adopted on 25 September 2015 by the United Nations General Assembly, and its 17 Sustainable Development Goals (SDGs), to which TecnoCable has linked its Sustainability policies.*

RIFERIMENTI INTERNI/*INTERNAL REFERENCES*

I seguenti documenti interni sono attinenti e sostengono i principi affermati nella nostra Politica:

1. Etica Aziendale di TecnoCable
2. Contratto collettivo nazionale CCNL dell'industria metalmeccanica e della installazione di impianti

The following internal documents are relevant to, and support, the principles set out in our Policy:

1. TecnoCable Corporate Ethics
2. National Collective Labour Agreement (CCNL) for the metalworking and plant installation industry

IMPEGNI/*COMMITMENTS*

Di seguito sono riportati i **principi adottati** da TecnoCable con riferimento al rispetto dei diritti umani fondamentali e delle condizioni di lavoro basilari:

- **Lavoro minorile**: TecnoCable non utilizza alcuna forma di lavoro minorile, **rifiutando l'impiego di personale** di età inferiore all'età minima per l'ingresso nel mondo del lavoro prevista dalla legge del Paese in cui la prestazione lavorativa è eseguita;
- **Lavoro forzato**: TecnoCable rifiuta tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti. La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è **priva** di qualsivoglia forma di **coercizione fisica e/o psicologica**;
- **Molestia**: TecnoCable non tollera molestie od offese sessuali, personali, o di altra natura. Ciascun Destinatario **rispetta la dignità** personale, la sfera privata e i diritti della personalità di qualsiasi individuo e lavora con donne e uomini di nazionalità, culture, religioni e razze diverse;
- **Discriminazione**: TecnoCable considera inaccettabile qualsiasi forma di discriminazione intesa come **distinzione, esclusione o preferenza avente l'effetto di negare o alterare l'uguaglianza di possibilità o di trattamento nell'impiego o nella professione**. È obiettivo di TecnoCable consolidare un ambiente di lavoro caratterizzato dall'assenza di

discriminazioni razziali, culturali, ideologiche, sessuali, fisiche, morali, religiose o di altra natura. Per TecnoCable la diversità rappresenta un elemento strategico per la competitività aziendale e lo sviluppo delle proprie persone. TecnoCable crede che team diversi per competenze, esperienze e background arricchiscano l'ambiente di lavoro e stimolino la creatività, favorendo uno stile di leadership più efficace e alimentando una cultura aziendale sempre più aperta;

- **Condizioni di lavoro giuste e favorevoli**: TecnoCable garantisce una **retribuzione equa** e conforme ai requisiti di retribuzione minima prevista dai contratti collettivi e dalla normativa di riferimento, promuovendo politiche attive di prevenzione e contrasto del gap gender e di sostegno all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità. TecnoCable, inoltre, consapevole delle sfide poste dalla conciliazione tra lavoro e vita privata e il diritto al riposo e al tempo libero, promuove **un giusto equilibrio tra lavoro e vita privata,** applicando strategie di flessibilità sul posto e orario di lavoro.
- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**: TecnoCable riconosce il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva e si impegna attivamente a **contrastare ogni forma di abuso o discriminazione** nei confronti di soggetti impegnati in attività di organizzazione o rappresentanza dei lavoratori;
- **Salute e sicurezza sul lavoro**: TecnoCable si impegna a promuovere una cultura aziendale che garantisca idonee condizioni lavorative salutari e igieniche. Considera inoltre la tutela di salute e la sicurezza valori fondamentali che caratterizzano l'agire dell'azienda nel suo complesso e **adotta elevati standard di valutazione, prevenzione e gestione dei relativi rischi**. La prevenzione dei rischi per la salute e l'integrità fisica si applica in ambito lavorativo, nei confronti dei dipendenti, e più in generale nelle attività di TecnoCable in relazione a tutti gli stakeholder;
- **Privacy**: TecnoCable si impegna a rispettare il diritto alla privacy e alla tutela dei dati e delle informazioni personali di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività, con attenzione particolare ai **clienti** e nel rispetto assoluto delle normative in vigore;
- **Cultura e competenze**: TecnoCable si impegna a promuovere lo **sviluppo del capitale umano** attraverso l'attuazione di specifiche iniziative di formazione finalizzate alla crescita professionale e culturale dei propri dipendenti e dei soggetti coinvolti nelle attività dell'Azienda.

*Set out below are the **principles adopted** by TecnoCable with regard to respect for fundamental human rights and basic working conditions:*

- ***Child labour**: TecnoCable does not use any form of child labour, **refusing to employ personnel** below the minimum age for entering employment laid down by the law of the country in which the work is performed;*
- ***Forced labour**: TecnoCable rejects all forms of forced or compulsory labour and guarantees working conditions that comply with the laws and regulations in force. Work, whether regular or overtime, is **free** of any form of **physical and/or psychological coercion**;*

- ***Harassment***: *TecnoCable does not tolerate sexual, personal or other forms of harassment or offence. Each Recipient* ***respects the personal dignity****, private sphere and personality rights of every individual and works with women and men of different nationalities, cultures, religions and races;*
- ***Discrimination***: *TecnoCable considers any form of discrimination unacceptable, understood as* ***any distinction, exclusion or preference having the effect of nullifying or impairing equality of opportunity or treatment in employment or occupation****. TecnoCable aims to consolidate a working environment free from racial, cultural, ideological, sexual, physical, moral, religious or other forms of discrimination. For TecnoCable, diversity is a strategic element for corporate competitiveness and the development of its people. TecnoCable believes that teams with diverse skills, experience and backgrounds enrich the working environment and stimulate creativity, fostering a more effective leadership style and nurturing an increasingly open corporate culture;*
- ***Fair and favourable working conditions***: *TecnoCable guarantees* ***fair pay*** *in line with the minimum pay requirements laid down by collective agreements and applicable legislation, promoting active policies to prevent and tackle the gender gap and to support the employment of people with disabilities. TecnoCable, moreover, aware of the challenges of reconciling work and private life and of the right to rest and leisure, promotes* ***a proper balance between work and private life,*** *by applying flexible strategies regarding place and hours of work.*
- ***Freedom of association and collective bargaining***: *TecnoCable recognises the right to freedom of association and collective bargaining and is actively committed to* ***countering any form of abuse or discrimination*** *against persons engaged in organising or representing workers;*
- ***Health and safety at work***: *TecnoCable is committed to promoting a corporate culture that ensures suitable healthy and hygienic working conditions. It also regards the protection of health and safety as fundamental values that characterise the conduct of the company as a whole and* ***adopts high standards of assessment, prevention and management of the related risks****. The prevention of risks to health and physical integrity applies in the workplace, with regard to employees, and more generally in TecnoCable's activities in relation to all stakeholders;*
- ***Privacy***: *TecnoCable is committed to respecting the right to privacy and the protection of the personal data and information of all parties involved in its activities, with particular attention to* ***customers*** *and in strict compliance with the regulations in force;*
- ***Culture and skills***: *TecnoCable is committed to promoting the* ***development of human capital*** *through the implementation of specific training initiatives aimed at the professional and cultural growth of its employees and of those involved in the Company's activities.*

DESTINATARI/*RECIPIENTS*

La presente Politica sulla nostra posizione relativa ai Diritti del Lavoro e ai Diritti Umani conferma l'impegno dell'azienda verso tutti i **dipendenti, fornitori, stakeholder di ogni livello,**

partner e tutti coloro che, in qualche modo, rientrano nella sfera di incidenza della nostra catena del valore.

This Policy on our position regarding Labour Rights and Human Rights confirms the Company's commitment to all ***employees, suppliers, stakeholders at every level, partners*** *and all those who, in any way, fall within the sphere of influence of our value chain.*

COMUNICAZIONE E FORMAZIONE/*COMMUNICATION AND TRAINING*

La Politica sarà fatta circolare tra tutti gli interessati, sia interni sia esterni, mediante **opportune iniziative di comunicazione**.

The Policy will be circulated among all interested parties, both internal and external, by means of **appropriate communication initiatives**.

APPLICAZIONE E FORMAZIONE/*IMPLEMENTATION AND TRAINING*

Il personale di TecnoCable è tenuto, senza eccezioni, ad **adeguare il proprio comportamento** ai principi stabiliti nella presente Politica, sia sul posto di lavoro sia nel corso di eventi esterni attinenti al lavoro (incontri, eventi sociali, trasferte).

TecnoCable personnel are required, without exception, to ***adapt their behaviour*** *to the principles set out in this Policy, both in the workplace and during external work-related events (meetings, social events, business trips).*

SEGNALAZIONE DI RECLAMO E CONTROVERSIE/*REPORTING OF COMPLIANTS AND DISPUTES*

TecnoCable mette a disposizione **idonei canali** di segnalazione al fine di migliorare la propria capacità di individuare e analizzare gli impatti reali, o anche solo potenziali, sui diritti umani e assumere tempestivamente le adeguate misure correttive, avendo sempre cura di garantire la riservatezza dell'identità del segnalante dalla ricezione della comunicazione e in ogni successivo contatto. Le segnalazioni possono essere inoltrate all'attenzione del **Team Sostenibilità** ai seguenti indirizzi:

- TecnoCable Srl – Via dell'Artigianato 346, 41058 Vignola (MO)
- Cassetta per le segnalazioni presso uffici in Via dell'Artigianato 346, 41058 Vignola (MO)
- sostenibilità@tecnocable.net

Come espresso nella Sez. Quarta-Titolo VII – Rapporti in azienda - Art.7 del CCNL:
Fermo restando le possibilità di accordo diretto tra le parti interessate per eventuali reclami nell'applicazione del presente Contratto, le controversie individuali e collettive tra azienda e lavoratori saranno risolte possibilmente in prima istanza tra la Direzione e la Rappresentanza sindacale unitaria e, in difetto di accordo, dalle rispettive competenti Organizzazioni sindacali.
Le controversie collettive sull'applicazione del presente Contratto saranno esaminate dalle competenti Organizzazioni sindacali territoriali aderenti rispettivamente alle Associazioni sindacali congiuntamente stipulati ed alla Federmeccanica o all'Assistal – per i suoi

associati – e, in caso di mancato accordo, a livello nazionale dalle associazioni sindacali congiuntamente stipulati e dalla Federmeccanica o – per i suoi associati – dall'Assistal.

*TecnoCable provides **suitable channels** for reporting, in order to improve its ability to identify and analyse actual, or even merely potential, impacts on human rights and to promptly take appropriate corrective measures, always taking care to guarantee the confidentiality of the reporting person's identity from receipt of the report and in every subsequent contact. Reports may be sent for the attention of the **Sustainability Team** at the following addresses:*

- *TecnoCable Srl – Via dell'Artigianato 346, 41058 Vignola (MO)*
- *Reporting box at the offices in Via dell'Artigianato 346, 41058 Vignola (MO)*
- *sostenibilità@tecnocable.net*

As set out in Section Four – Title VII – Relations within the company – Art. 7 of the CCNL (National Collective Labour Agreement):
Without prejudice to the possibility of direct agreement between the parties concerned regarding any complaints in the application of this Agreement, individual and collective disputes between the company and workers shall, where possible, be resolved in the first instance between Management and the Unitary Trade Union Representation (RSU) and, failing agreement, by the respective competent trade union organisations.
Collective disputes concerning the application of this Agreement shall be examined by the competent territorial trade union organisations belonging respectively to the trade union associations that jointly signed it and to Federmeccanica or Assistal – for its members – and, failing agreement, at national level by the jointly signing trade union associations and by Federmeccanica or – for its members – Assistal.

REVISIONE/*REVISION*

La presente Politica sarà sottoposta a **revisioni periodiche** al fine di garantirne l'adeguatezza e l'effettiva attuazione. Le revisioni saranno soggette all'approvazione del **Consiglio d'Amministrazione** di TecnoCable.

*This Policy will be subject to **periodic review** in order to ensure its adequacy and effective implementation. Reviews will be subject to the approval of the **Board of Directors** of TecnoCable.*