

Politica aziendale di tutela e protezione dei diritti umani



REVISIONE	NOTA	DATA
00	Creazione del documento	04/06/2024

Sommario

APPROCCIO E IMPEGNO	1
OBIETTIVO	1
GOVERNANCE	1
QUADRO INTERNAZIONALE DI RIFERIMENTO	1
RIFERIMENTI INTERNI	1
IMPEGNI	2
DESTINATARI	3
COMUNICAZIONE E FORMAZIONE	3
APPLICAZIONE E FORMAZIONE	3
SEGNALAZIONE DI RECLAMO	3
REVISIONE	3

APPROCCIO E IMPEGNO

Il **rispetto dei diritti umani** e la **promozione del benessere dei dipendenti** sono profondamente radicati nei valori e nei principi fondanti di TecnoCable. TecnoCable crede nello sviluppo sostenibile del business e considera il rispetto dei diritti umani e la corretta adesione ai diritti del lavoro come parte integrante del comportamento aziendale responsabile. In coerenza con quanto previsto dall'Etica Aziendale, TecnoCable riconosce le persone come elemento indispensabile per lo sviluppo della Società e ne promuove le capacità, le competenze, l'impegno e la creatività, tutelando il lavoro, la salute e sicurezza e garantendo condizioni di lavoro e un ambiente sicuro e protetto, nonché un sistema di valori e principi in materia di legalità, trasparenza e sviluppo sostenibile.

OBIETTIVO

Riconoscendo che le problematiche connesse ai diritti umani sono vaste e complesse e richiedono un approccio articolato, l'obiettivo di questo documento è definire, strutturare e sviluppare un **approccio chiaro sul tema e promuovere i principi contenuti** nella presente politica anche attraverso una continua formazione rivolta alle persone di TecnoCable e ai fornitori, con particolare attenzione agli aspetti relativi alla salute e sicurezza, all'integrità ed etica di impresa, all'inclusione e diversità e alle tematiche di sostenibilità.

GOVERNANCE

La supervisione sull'implementazione dei Principi di TecnoCable relativi ai Diritti Umani è di competenza del **Team di Sostenibilità** di TecnoCable. La nostra Politica è soggetta, inoltre, al controllo del Consiglio di Amministrazione di TecnoCable, compreso l'Amministratore Delegato.

QUADRO INTERNAZIONALE DI RIFERIMENTO

La presente Politica costituisce un manifesto che impegna la società a promuovere la tutela dei diritti umani per tutte le persone che lavorano nella sua "catena del valore". Seppure operi prevalentemente in Italia, dove il quadro normativo regola il rispetto dei diritti umani fondamentali, **TecnoCable si impegna a rispettare e divulgare attivamente i principi** previsti dalla normativa e dagli standard emanati da **organizzazioni internazionali** di riferimento, tra i quali:

- **La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani** e le successive convenzioni internazionali sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali;
- **La Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);**
- **Le Convenzioni delle Nazioni Unite** sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- **L'Agenda 2030** per lo sviluppo sostenibile adottata il 25 settembre 2015 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite e i relativi 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs) ai quali TecnoCable ha collegato le proprie politiche per la Sostenibilità.

RIFERIMENTI INTERNI

I seguenti documenti interni sono attinenti e sostengono i principi affermati nella nostra Politica:

1. Etica Aziendale di TecnoCable

2. Contratto collettivo nazionale CCNL dell'industria metalmeccanica e della installazione di impianti

IMPEGNI

Di seguito sono riportati i **principi adottati** da TecnoCable con riferimento al rispetto dei diritti umani fondamentali e delle condizioni di lavoro basilari:

- **Lavoro minorile:** TecnoCable non utilizza alcuna forma di lavoro minorile, **rifiutando l'impiego di personale** di età inferiore all'età minima per l'ingresso nel mondo del lavoro prevista dalla legge del Paese in cui la prestazione lavorativa è eseguita;
- **Lavoro forzato:** TecnoCable rifiuta tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti. La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è **priva** di qualsivoglia forma di **coercizione fisica e/o psicologica**;
- **Molestia:** TecnoCable non tollera molestie od offese sessuali, personali, o di altra natura. Ciascun Destinatario **rispetta la dignità** personale, la sfera privata e i diritti della personalità di qualsiasi individuo e lavora con donne e uomini di nazionalità, culture, religioni e razze diverse;
- **Discriminazione:** TecnoCable considera inaccettabile qualsiasi forma di discriminazione intesa come **distinzione, esclusione o preferenza avente l'effetto di negare o alterare l'uguaglianza di possibilità o di trattamento nell'impiego o nella professione**. È obiettivo di TecnoCable consolidare un ambiente di lavoro caratterizzato dall'assenza di discriminazioni razziali, culturali, ideologiche, sessuali, fisiche, morali, religiose o di altra natura. Per TecnoCable la diversità rappresenta un elemento strategico per la competitività aziendale e lo sviluppo delle proprie persone. TecnoCable crede che team diversi per competenze, esperienze e background arricchiscano l'ambiente di lavoro e stimolino la creatività, favorendo uno stile di leadership più efficace e alimentando una cultura aziendale sempre più aperta;
- **Condizioni di lavoro giuste e favorevoli:** TecnoCable garantisce una **retribuzione equa** e conforme ai requisiti di retribuzione minima prevista dai contratti collettivi e dalla normativa di riferimento, promuovendo politiche attive di prevenzione e contrasto del gap gender e di sostegno all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità. TecnoCable, inoltre, consapevole delle sfide poste dalla conciliazione tra lavoro e vita privata e il diritto al riposo e al tempo libero, promuove **un giusto equilibrio tra lavoro e vita privata**, applicando strategie di flessibilità sul posto e orario di lavoro.
- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva:** TecnoCable riconosce il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva e si impegna attivamente a **contrastare ogni forma di abuso o discriminazione** nei confronti di soggetti impegnati in attività di organizzazione o rappresentanza dei lavoratori;
- **Salute e sicurezza sul lavoro:** TecnoCable si impegna a promuovere una cultura aziendale che garantisca idonee condizioni lavorative salutarie e igieniche. Considera inoltre la tutela di salute e la sicurezza valori fondamentali che caratterizzano l'agire dell'azienda nel suo complesso e **adotta elevati standard di valutazione, prevenzione e gestione dei relativi rischi**. La prevenzione dei rischi per la salute e l'integrità fisica si applica in ambito lavorativo, nei confronti dei dipendenti, e più in generale nelle attività di TecnoCable in relazione a tutti gli stakeholder;
- **Privacy:** TecnoCable si impegna a rispettare il diritto alla privacy e alla tutela dei dati e delle informazioni personali di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività, con attenzione particolare ai **clienti** e nel rispetto assoluto delle normative in vigore;

- **Cultura e competenze:** TecnoCable si impegna a promuovere lo **sviluppo del capitale umano** attraverso l'attuazione di specifiche iniziative di formazione finalizzate alla crescita professionale e culturale dei propri dipendenti e dei soggetti coinvolti nelle attività dell'Azienda.

DESTINATARI

La presente Politica sulla nostra posizione relativa ai Diritti del Lavoro e ai Diritti Umani conferma l'impegno dell'azienda verso tutti i **dipendenti, fornitori, stakeholder di ogni livello, partner** e tutti coloro che, in qualche modo, rientrano nella sfera di incidenza della nostra catena del valore.

COMUNICAZIONE E FORMAZIONE

La Politica sarà fatta circolare tra tutti gli interessati, sia interni sia esterni, mediante **opportune iniziative di comunicazione**.

APPLICAZIONE E FORMAZIONE

Il personale di TecnoCable è tenuto, senza eccezioni, ad **adeguare il proprio comportamento** ai principi stabiliti nella presente Politica, sia sul posto di lavoro sia nel corso di eventi esterni attinenti al lavoro (incontri, eventi sociali, trasferte).

SEGNALAZIONE DI RECLAMO E CONTROVERSIE

TecnoCable mette a disposizione **idonei canali** di segnalazione al fine di migliorare la propria capacità di individuare e analizzare gli impatti reali, o anche solo potenziali, sui diritti umani e assumere tempestivamente le adeguate misure correttive, avendo sempre cura di garantire la riservatezza dell'identità del segnalante dalla ricezione della comunicazione e in ogni successivo contatto. Le segnalazioni possono essere inoltrate all'attenzione del **Team Sostenibilità** ai seguenti indirizzi:

- TecnoCable Srl – Via dell'Artigianato 346, 41058 Vignola (MO)
- Cassetta per le segnalazioni presso uffici in Via dell'Artigianato 346, 41058 Vignola (MO)
- sostenibilità@tecnocable.net

Come espresso nella Sez. Quarta-Titolo VII – Rapporti in azienda - Art.7 del CCNL:

Fermo restando le possibilità di accordo diretto tra le parti interessate per eventuali reclami nell'applicazione del presente Contratto, le controversie individuali e collettive tra azienda e lavoratori saranno risolte possibilmente in prima istanza tra la Direzione e la Rappresentanza sindacale unitaria e, in difetto di accordo, dalle rispettive competenti Organizzazioni sindacali.

Le controversie collettive sull'applicazione del presente Contratto saranno esaminate dalle competenti Organizzazioni sindacali territoriali aderenti rispettivamente alle Associazioni sindacali congiuntamente stipulati ed alla Federmeccanica o all'Assistal – per i suoi associati – e, in caso di mancato accordo, a livello nazionale dalle associazioni sindacali congiuntamente stipulati e dalla Federmeccanica o – per i suoi associati – dall'Assistal.

REVISIONE

La presente Politica sarà sottoposta a **revisioni periodiche** al fine di garantirne l'adequatezza e l'effettiva attuazione. Le revisioni saranno soggette all'approvazione del **Consiglio d'Amministrazione** di TecnoCable.